



دانشکده علوم پزشکی
خدمات بهداشتی درمانی لارستان

تعلیم
بهداشت

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی لارستان
معاونت آموزشی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

عنوان:

دستورالعمل اجرایی معادلسازی فعالیت اعضای هیات علمی

دانشکده علوم پزشکی لارستان

[/http://www.larums.ac.ir](http://www.larums.ac.ir)

پاییز ۱۳۹۷

ماده ۱. میزان واحد آموزشی موظفی اساتید بر اساس آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های علوم پزشکی کشور و طبق جدول ذیل می باشد.

جدول ۱: ساعت موظف تدریس در هفته در خصوص هیات علمی تمام وقت و تمام وقت جغرافیایی بر اساس مرتبه هیات علمی آموزشی

ردیف	مرتبه هیات علمی آموزشی	ساعت موظف تدریس در هفته	
		هیات علمی تمام وقت	هیات علمی تمام وقت جغرافیایی
۱	مری	۱۵	۱۸
۲	استادیار	۱۳	۱۵/۶
۳	دانشیار	۱۱	۱۳/۲
۴	استاد	۹	۱۰/۸

تبصره ۱: کلیه فعالیت های اعضای هیات علمی (فعالیت های اجرایی) که بر اساس دستورالعمل مربوطه قابل معادلسازی هستند، باید با ساعت موظف این جدول منطبق گردند و به صورت ساعت موظف در نظر گرفته شود. مشروط بر اینکه در صورت وجود واحد درسی، حداقل ۵۰٪ از واحدهای موظفی از دروس تئوری و عملی (تدریس) باشد.

ماده ۲. بر اساس آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، واحد موظفی آن دسته از اعضای هیات علمی که مسئولیت های مختلف مدیریتی و اجرایی دارند به شرح جدول ذیل می باشد. لذا جهت پرداخت طرح تمام وقتی در خصوص این افراد میزان واحد موظفی طبق جدول ذیل قابل محاسبه خواهد بود.

جدول ۲: واحد موظفی مسئولیت های مختلف مدیریتی و اجرایی

ردیف	سمت اجرایی	واحد موظف تدریس
۱	ریاست دانشکده علوم پزشکی	۲
۲	معاونین ستادی و روسای دانشکده های تابعه	۳
۳	معاونین آموزشی دانشکده های تابعه	۶

تبصره ۱: در خصوص سمت هایی که در جدول فوق نیامده است میزان کسر واحد موظفی بر اساس آیین نامه ارتقا رتبه اعضای هیات علمی و همچنین بر اساس آیین نامه داخلی دانشگاه علوم پزشکی شیراز طبق جدول ذیل می باشد.
تبصره ۲: در صورتی که عضو هیات علمی در یکی از سمت های مربوط به جدول ۲ فعالیت داشته باشد، سایر فعالیت ها از موظفی وی کسر نمی نماید و جزو حق التدریس محسوب نمی شود.

جدول ۳: میزان واحد معادل فعالیت های اجرایی اعضای هیات علمی

ردیف	عنوان فعالیت	کسر واحد
۱	مدیران ستادی	۶
۲	مدیر گروه، معاونین پژوهشی دانشکده ها، مسئول گروه، روسا و معاونین مراکز تحقیقاتی، ریاست اداره مشاوره	۴
۳	دبیران کمیته های EDC	۳
۴	کمک در راه اندازی رشته جدید برای هریک از افراد دخیل و موثر با تایید معاونت آموزشی ستاد	۲
۵	مسئولین EDO دانشکده های با بیش از ۵۰ عضو هیات علمی، سرپرستی کمیته تحقیقات دانشجویی	۱/۵
۶	کمک در راه اندازی آزمایشگاه، یا هر پروژه آموزشی جدید برای هریک از افراد دخیل و موثر به تایید ریاست دانشکده	۱
۷	اعضای کمیته های EDC	۱
۸	دبیر یا سرپرست کمیته های تشکیل شده (مسئولین EDO دانشکده های کمتر از ۵۰ عضو هیات علمی، کمیته های EDC و کمیته های طرح تحول ...)، رئیس و دبیران علمی و اجرایی همایش ها، فعالیت در هیات تحریریه و اجرایی مجله دانشگاه، سرپرست اساتید مشاور، مسئول ستاد شاهد و ایثارگر	۱
۹	فعالیت در قالب عضویت در کمیته ها یا شوراهای سطح دانشکده و دانشگاه به عنوان عضو حقیقی و با تعداد جلسات بیش از ۵ مورد در هر نیمسال	۱
۱۰	حضور در دوره آموزشی انتقال فناوری و کارآفرینی و فعالیت های چند مرکزی اعضای هیئت علمی به ازای هر ۳۴ ساعت	۱

تبصره ۳: جهت پرداخت حق التدریس تنها به بالاترین پست اجرایی کسر واحد یا واحد موظفی تعلق می گیرد. سایر فعالیت های اجرایی در ترفیعات سالیانه و ترفیعات عمودی و همچنین پرداخت تمام وقتی اعضای هیات علمی تمام وقت جغرافیایی لحاظ می گردد.

تبصره ۴: در هر صورت جهت پرداخت حق التدریس میزان واحد موظفی هر یک از اعضای هیات علمی نباید کمتر یا مساوی مقام مافوق وی باشد.

ماده ۳. معادلسازی فعالیت های پژوهشی:

میزان واحد معادل فعالیت های پژوهشی بر اساس آیین نامه ارتقا مرتبه و به صورت جدول ذیل محاسبه می گردد. هر ۲ امتیاز فعالیت پژوهشی معادل یک واحد تدریس در نظر گرفته می شود. محاسبه این امتیازات بر اساس آیین نامه ارتقا مرتبه خواهد بود.

تبصره ۱: در هر صورت حداکثر واحد قابل محاسبه از این بخش نصف واحد موظفی مطرح شده در جدول ۱ خواهد بود.
 تبصره ۲: به واحدهای معادل این قسمت هیچ گونه حق التدریسی تعلق نمی گیرد و تنها جهت تکمیل واحدهای موظفی آن دسته از اعضای هیات علمی می تواند مورد استفاده قرار گیرد که سقف واحد موظفی آن ها تکمیل نشده است.
 تبصره ۳: در صورتی که میزان واحد موظفی اعضای هیات علمی به سقف جداول ۱ و ۲ از این آیین نامه نرسد و واحد موظفی پوشش داده نشود، جهت پرداخت طرح تمام وقتی در خصوص این افراد میزان واحد موظفی طبق جدول ۳ و ۴ قابل محاسبه خواهد بود. در صورت پوشش کامل واحد موظفی از طریق بندهای و تبصره های این آیین نامه پرداخت ۱۰۰٪ تمام وقتی بلامانع خواهد بود.

جدول ۴: امتیاز مورد نظر جهت محاسبه واحد معادل فعالیت پژوهشی (هر ۲ امتیاز معادل ۱ واحد تدریس)

عنوان	امتیاز
مقالات چاپ شده در مجلات نمایه شده	مقالات نوع ۱: حداکثر ۱۴ امتیاز، نوع ۲: حداکثر ۷ امتیاز
ارائه مقاله در همایش ها	داخلی سخنرانی: حداکثر ۲ امتیاز، بین المللی سخنرانی: حداکثر ۴ امتیاز
کتاب	تالیف: حداکثر ۳۰ امتیاز، ترجمه: حداکثر ۱۰ امتیاز
کسب رتبه در جشنواره ها	حداکثر ۱۴ امتیاز
ثبت اکتشاف و اختراع	ثبت داخلی: حداکثر ۲۰ امتیاز، ثبت بین المللی: حداکثر ۳۰
طرح پژوهشی مصوب دانشکده	مجری: ۶، همکار: ۲، ناظر: ۱
پژوهش های منجر به تولید کالا و یا خدمات قابل تجاری سازی	مجری: حداکثر ۳۰ امتیاز، همکاران حداکثر ۱۵ امتیاز
داوری	مقالات: ۰/۴ پروپوزال: ۰/۴، گزارش نهایی طرح: ۰/۶، پایان نامه: ۰/۶، کتاب: ۰/۶